

บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กำหนดสิทธิประโยชน์ ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้รับเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ข้าราชการ อบจ. , พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา และพนักงานส่วนตำบล (ยกเว้น กทม.) มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ ซึ่งจะประกอบด้วย

- 1) บำเหน็จปกติ
- 2) บำนาญปกติ
- 3) บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ หรือบำเหน็จพิเศษ (จ่ายให้แก่ข้าราชการท้องถิ่นที่ต้องพ้นจากราชการ เพราะเหตุทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่)
- 4) บำนาญพิเศษ (จ่ายให้แก่ทายาทกรณีข้าราชการท้องถิ่นเสียชีวิตระหว่างการปฏิบัติหน้าที่เสี่ยงภัยหรือนอกเขตพื้นที่ตั้งสำนักงาน)
- 5) บำเหน็จดำรงชีพ
- 6) บำเหน็จตกทอด (จ่ายให้แก่ทายาทข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือผู้รับบำนาญเสียชีวิต หรือไม่มีทายาทตามกฎหมาย ให้จ่ายแก่บุคคลที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญที่เสียชีวิตแสดงเจตนาไว้)
- 7) เงินเพิ่มจากบำนาญ

งบประมาณในการเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ ขรก.ท้องถิ่น มาจาก

1. เงินเพิ่มจากบำนาญ ร้อยละ 25 ทุกตำแหน่ง จ่ายจาก กบท. (ต้องเป็น ขรก.ท้องถิ่น ก่อน 1 ตุลาคม 2535) ขรก.ถ่ายโอนทุกตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ 25

2. เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ข.ค.บ.) ทุกตำแหน่ง ยกเว้น ครู ครูถ่ายโอน ครูผู้ดูแลเด็ก และ ขรก. ถ่ายโอน จ่ายจากเงินงบประมาณของ อบท. ต้นสังกัด ที่ ขรก.ท้องถิ่นผู้นั้น ออกจากราชการและยื่นขอรับบำนาญ

องค์ประกอบสำคัญในการคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญ

1. เวลาราชการปกติ รวมเวลาทวีคูณ (ถ้ามี)
2. เงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการ ไม่รวมเงินเพิ่มประจำตำแหน่งหรือเงินเพิ่มสำหรับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ประกอบการวิชาชีพเฉพาะ แต่ให้รวมเงินเพิ่มการสู้รบ (พ.ส.ร.) และ การปราบปรามผู้กระทำความผิด (ถ้ามี)

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรับบำเหน็จบำนาญปกติ

1. เป็นสิทธิเฉพาะตัวโอนไม่ได้ และก่อนออกจากราชการต้องได้รับเงินเดือนจาก งบประมาณเงินเดือนของ อบท.นั้น
2. ผู้ที่ถูกไล่ออกจากราชการเพราะมีความผิด และผู้ซึ่งมีเวลาราชการคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์ ไม่มีสิทธิรับเงินบำเหน็จบำนาญ
3. ระยะเวลาราชการที่ใช้ในการพิจารณาออกตามเหตุ 4 เหตุ ประกอบด้วย เหตุทดแทน เหตุทุพพลภาพ เหตุสูงอายุ และเหตุรับราชการนาน

3.1 กรณีไม่ถึง 10 ปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับบำเหน็จ

3.2 กรณี 10 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ

3.3 กรณีมีสิทธิได้รับบำนาญ จะขอรับบำเหน็จแทน

บำนาญก็ได้

4. กรณีไม่ได้ออกราชการตามเหตุ 4 เหตุ ถ้าออกจากราชการเพราะลาออก ต้องมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 10 ปี จึงจะมีสิทธิได้รับบำเหน็จ

เวลาราชการและการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

1. นับเวลาราชการตั้งแต่อายุครบ 18 ปีบริบูรณ์ เป็นต้นไป
2. ขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการ นับตั้งแต่ขึ้นทะเบียนทหาร
3. กรณีป่วย ลา พักราชการ ถ้าได้รับเงินเดือน นับเวลาราชการเต็ม
4. กรณีได้รับการคัดเลือก สอบคัดเลือก ไปศึกษาตงานวิชาในต่างประเทศ ให้นับเวลาราชการเต็มเวลา
5. เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญนับจำนวนปี นับ 12 เดือน เป็น 1 ปี เศษของปี ถ้าถึง 6 เดือน นับเป็น 1 ปี สำหรับจำนวนวันมีหลายระยะให้นับ 30 วันเป็น 1 เดือน

การนับเวลาราชการทวีคูณ

1. กรณีกระทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดระหว่างที่มีการรบหรือการสงคราม หรือมีการปราบจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินให้นับเวลาราชการที่ปฏิบัติการตามคำสั่งเป็นทวีคูณ

2. การประกาศกฏอัยการศึกในพื้นที่ ให้คณะรัฐมนตรีมีอำนาจพิจารณาให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้ประกาศให้กฏอัยการศึกนั้นเป็นทวีคูณ

การคำนวณบำเหน็จบำนาญ

1) บำเหน็จ

เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ

2) บำนาญ

เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ

50

3) บำเหน็จบำนาญพิเศษ

3.1 ชรก.ท้องถิ่นทุพพลภาพจากปฏิบัติหน้าที่ถึงความตายก่อนได้รับบำนาญพิเศษ หรือข้าราชการท้องถิ่นที่ได้รับบำเหน็จบำนาญเกิดเจ็บป่วยทุพพลภาพ ภายใน 3 ปี นับแต่วันที่ออกจากราชการ มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จบำนาญพิเศษเว้นแต่การได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือจากความผิดของตนเอง การจ่ายเงินบำนาญพิเศษนี้จะจ่ายให้แก่ทายายเป็นจำนวน กึ่งเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย กรณีปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ฯ ให้จ่ายบำนาญพิเศษแก่ทายาทจำนวน 40 ใน 50 ส่วนของเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย

3.2 กรณี ชรก.ท้องถิ่น ได้รับการเจ็บป่วยทุพพลภาพเนื่องจากต้องไปปฏิบัติราชการเป็นครั้งคราวนอกตำบลที่ตั้งสำนักงานประจำ หรือไปปฏิบัติราชการในท้องที่กัณฑ์การ ฯ และถึงแก่ความตายก่อนได้รับบำนาญพิเศษให้จ่ายบำนาญพิเศษแก่ทายาท เป็นจำนวนครึ่งหนึ่งของเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย

3.3 กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นสูญหายและมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้นั้นได้รับอันตรายถึงแก่ความตายแล้ว เมื่อพ้นกำหนด 2 เดือน นับแต่วันสูญหายให้จ่ายบำนาญพิเศษให้แก่ทายาท ตามข้อ 3.1

4) บำเหน็จดำรงชีพ

4.1 จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษ

เพราะเหตุทุพพลภาพ

4.2 สิทธิในการขอรับเป็นไปตามอัตรา ไม่เกิน 15

เท่าของบำนาญรายเดือน แต่ไม่เกิน 400,000 บาท

(1) อายุต่ำกว่า 65 ปีบริบูรณ์ ขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้

ไม่เกิน 200,000 บาท

(2) อายุตั้งแต่ 65 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ขอรับบำเหน็จดำรง

ชีพไม่เกิน 400,000 บาท หากรับ (1) ไปแล้ว ให้ขอรับส่วนเกินที่ยังไม่ครบตามสิทธิ

4.3 กรณีผู้รับบำนาญ และบำนาญพิเศษ ให้นำมา

รวมกันคำนวณเป็นบำนาญรายเดือน

4.4 เมื่อผู้รับบำนาญรายใด รับบำเหน็จดำรงชีพแล้วไม่

มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพอีก ถ้าภายหลังผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่

4.5 กรณีผู้ขอรับบำนาญขอรับบำเหน็จตกทอด แต่ถึง

แก่ความตายก่อนถึงวันที่ได้รับ ให้ระงับการจ่ายเงินก่อน

5) บำเหน็จตกทอด

5.1 กรณี ข้าราชการท้องถิ่นถึงแก่ความตาย

เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ

5.2 กรณีข้าราชการบำนาญถึงแก่ความตาย)

(เงินบำนาญรายเดือน+เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ(ช.ค.บ.))x30

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลป่าอ้อดอนชัย อำเภอเมืองเชียงราย

จังหวัดเชียงราย



เอกสารเผยแพร่ความรู้

บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และความรู้เกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

จัดทำโดย

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลป่าอ้อดอนชัย

อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย