

## การประกันตนของผู้ประกันตน

### ประเภทของผู้ประกันตน

1. ผู้ประกันตน ม.33 (โดยบังคับด้วยกฎหมาย)
2. ผู้ประกันตน ม.39 (โดยสมัครใจ)
3. ผู้ประกันตน ม. 40 (แรงงานนอกระบบ)

การให้ประโยชน์ทดแทนตาม พรบ.ประกันสังคม คำนวณกรณีไม่  
เนื่องจากการทำงาน ดังนี้

- 1) ประสบอันตราย / เจ็บป่วย 2) ทูพพลภาพ 3) ตาย
  - 4) คลอดบุตร 5) สงเคราะห์บุตร 6) ชราภาพ 7) ว่างาน
- กรณีประสบอันตราย / เจ็บป่วย ฯ เงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบ 3

เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนวันเข้ารับบริการการแพทย์  
กรณีผู้ประกันตนไปรับบริการทางการแพทย์จาก  
สถานพยาบาลอื่น (นอกเหนือจาก รพ. ที่ระบุในบัตรประกันสังคม)  
กรณี ประสบอันตราย/เจ็บป่วยฉุกเฉิน

### รพ.รัฐบาล

**ผู้ป่วยนอก** = สปส.รับผิดชอบค่ารักษาเท่าที่จ่ายจริง  
ทั้งหมด

**ผู้ป่วยใน** = (1) สปส.รับผิดชอบค่ารักษาเท่าที่จ่ายจริง  
ไม่เกิน 72 ชม.แรก  
(2) ค่าห้องค่าอาหารไม่เกิน 700 บาท / วัน

### รพ.เอกชน

**ผู้ป่วยนอก** = สปส.รับผิดชอบค่ารักษาตามประกาศ ฯ  
กำหนด

**ผู้ป่วยใน** = (1) สปส.รับผิดชอบค่ารักษาเท่าที่จ่ายจริง  
ไม่เกิน 72 ชม.แรก

- ค่าพาหนะเคลื่อนย้ายผู้ป่วย จาก รพ.อื่น มา รพ.  
ผู้ประกันตน
- ภายในเขต จังหวัด ไม่เกิน 500 บาท พาหนะ

รับจ้างหรือพาหนะส่วนบุคคลเหมาจ่าย 300 บาท

- ข้ามเขตจังหวัด เบิกเพิ่มได้กิโลเมตรละ 6 บาท

### กรณีเงินทดแทนการขาดรายได้ 50 % ของค่าจ้าง

- ครึ่งละไม่เกิน 90 วัน
- ปีละไม่เกิน 180 วัน
- โรคเรื้อรังไม่เกิน 365 วัน

โรคเรื้อรัง ประกอบด้วย โรคมะเร็ง, โรคไตวายเรื้อรัง, โรคเอดส์,  
โรคหรือการบาดเจ็บของสมอง เส้นเลือดสมอง หรือกระดูกสันหลัง  
เป็นเหตุให้อัมพาต, ความผิดปกติของกระดูกหักที่มีภาวะแทรกซ้อน  
ได้แก่ กระดูกที่มีการติดเชื้อ , กระดูกติดซ้ำ, กระดูกไม่ติด กระดูก  
ผิดปกติ หรือเหล็กตามกระดูกหัก, โรคหรือการเจ็บป่วยอื่น ๆ ที่  
ต้องรักษาตัวอย่างต่อเนื่อง โดยไม่สามารถทำงาน ติดต่อกันได้เกิน  
180 วัน ทั้งนี้ โดยการวินิจฉัยของคณะกรรมการการแพทย์

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป ผู้ประกันตนมี  
สิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้น กรณีประสบอันตราย เพิ่มค่าส่งเสริมสุขภาพ  
และป้องกันโรค (การตรวจสุขภาพ) โดยแจ้งความประสงค์ขอรับ  
บริการ ณ สถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิ

**สิทธิประโยชน์กรณีทันตกรรม** เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงตาม  
ความจำเป็น ไม่เกิน 900 บาท ต่อปี กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้  
บางส่วนให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ในวงเงินไม่เกิน  
1,500 บาท/ครั้ง ภายในระยะเวลา 5 ปี นับแต่วันที่ใส่ฟันเทียม  
ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ 1-5 ซี่ ไม่เกิน 1,300 บาท มากกว่า 5 ซี่  
ไม่เกิน 1,500 บาท

- กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบนหรือล่าง  
ไม่เกิน 2,400 บาท ฟันเทียมถอดได้ทั้งปากบนและล่าง ไม่เกิน  
4,400 บาท

- กรณีคลอดบุตร เงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบ 5

เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนคลอดบุตร

### ผู้ประกันตนหญิง

- ค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย 13,000 บาท / ครั้ง
- เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร 50 %  
ของค่าจ้าง ระยะเวลา 90 วัน

### ผู้ประกันตนชาย

- ค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย 13,000 บาท / ครั้ง

**กรณีสงเคราะห์บุตร (เงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบ 12 เดือน ใน 36  
เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิ)**

- เงินสงเคราะห์บุตร 600 บาท / ต่อเดือน
- บุตรแรกเกิน – 6 ปี
- คราวละไม่เกิน 3 คน
- ผู้ประกันตนตายหรือทุพพลภาพ ให้ผู้อุปการะเป็น  
ผู้รับเงินต่อจนบุตรอายุครบ 6 ปี

**กรณีทุพพลภาพ (เงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบ 3 เดือน ภายใน 15  
เดือน) ระดับความสูญเสียอวัยวะ ตั้งแต่ร้อยละ 35 ของร่างกาย  
สิทธิประโยชน์**

- เงินทดแทนจากการขาดรายได้ 50 % ของค่าจ้าง  
ตลอดชีวิต (สูญเสียตั้งแต่ 50 % ของร่างกาย)
- เงินทดแทนจากการขาดรายได้ 30 % ของค่าจ้าง  
ตลอดชีวิต (สูญเสียตั้งแต่ 35 – 49 %)

กรณีตาย (เงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบ 1 เดือน ภายใน 6 เดือน ก่อน  
ถึงแก่ความตาย)

### สิทธิประโยชน์

- ค่าทำศพ 40,000 บาท (จ่ายผู้จัดการศพ)
- เงินสงเคราะห์ทายาท

(1) จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 3 ปี ไม่ถึง 10 ปี รับเงินสงเคราะห์ ร้อยละ 50 ของค่าเฉลี่ย 4 เดือน

(2) กรณีจ่ายเงินสมทบ 10 ปี ขึ้นไป รับเงินสงเคราะห์ ร้อยละ 50 ของค่าเฉลี่ย 12 เดือน กรณีชราภาพ

- บำเหน็จชราภาพ (อายุ 55 ปี และออกจากงาน จ่ายเงินสมทบไม่ครบ 180 เดือน ได้รับเงินคราวเดียว)

#### สิทธิประโยชน์

(1) จ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน ได้รับบำเหน็จ = จำนวนเงินสมทบของผู้ประกันตน

(2) จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือน ได้รับบำเหน็จ = จำนวนเงินของผู้ประกันตนและนายจ้างพร้อมผลประโยชน์ตอบแทนตามอัตราที่กำหนด

\* บำนาญชราภาพ (อายุ 55 ปี และออกจากงาน จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 180 เดือนขึ้นไป ได้รับเงินรายเดือนตลอดชีวิต)

#### สิทธิประโยชน์

(1) จ่ายเงินสมทบ 180 เดือน ได้รับเงินบำนาญ = ร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย

(2) จ่ายเงินสมทบเกิน 180 เดือน ปรับเพิ่มอีกร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลาจ่ายเงินสมทบทุก 12 เดือน **กรณีว่างงาน** (ถูกเลิกจ้าง, สมัครใจลาออก) (เงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบ 6 เดือน ใน 15 เดือนก่อนการว่างงาน)

- เลิกจ้าง ได้รับ 50 % ของค่าจ้างไม่เกิน 180 วัน
- ลาออก ได้รับ 30 % ของค่าจ้างไม่เกิน 90 วัน

(สิ่งที่ต้องทำ ผู้ประกันตน ต้องขึ้นทะเบียนคนหางานภายใน 30 วัน นับแต่วันว่างงาน รายงานตัวอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ทำงานที่จัด

ให้ไม่ปฏิเสธการฝึกงาน แต่บุคคลที่ไม่ได้รับสิทธิกรณีว่างงาน เฉพาะถูกเลิกจ้างเนื่องจากกระทำผิดต่อนายจ้าง)

เมื่อสิ้นสภาพความเป็นผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับความคุ้มครองต่อ 6 เดือน ตามมาตรา 38 กรณีเจ็บป่วยฯ ทูพพลภาพ คลอดบุตร ตาย

ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 (โดยสมัครใจ) ต้องเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 , ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน , ออกจากงานไม่เกิน 6 เดือน , ไม่เป็นผู้รับทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคม, จ่ายเงินสมทบเดือนละ 432 บาท , รับสิทธิประโยชน์ 6 กรณี (ยกเว้นกรณีว่างงาน)

ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) มี 2 ทางเลือก (1) เดือนละ 100 บาท (ผปต.จ่าย 70 บาท รัฐบาลอุดหนุน 30 บาท / เดือน (2) เดือนละ 150 บาท (ผปต.จ่าย 100 บาท รับบาลอุดหนุน 50 บาท)

สิทธิประโยชน์และเงื่อนไข ทางเลือกที่ 1 (1) กรณีประสบอันตราย/เจ็บป่วย ได้รับเงินทดแทนขาดรายได้วันละ 200 ไม่เกิน 30 วัน/ปี , ต้องจ่ายเงินสมทบ 3 ใน 4 เดือน, รักษาตัวในโรงพยาบาล 1 วัน ขึ้นไป (2) กรณีทุพพลภาพ ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตั้งแต่ 500 – 1,000 บาท / เดือน เป็นระยะเวลา 15 ปี ตายก่อนครบ 15 ปี ได้รับค่าทำศพ 20,000 บาท (3) กรณีตาย ได้รับค่าทำศพ 20,000 บาท จ่ายเงินสมทบ 6 ใน 12 เดือน ก่อนตาย ยกเว้นกรณีอุบัติเหตุ จ่ายเงินสมทบ 1 ใน 6 เดือน ก่อนตาย ทางเลือกที่ 2 (1) ได้รับเช่นเดียวกับ 1 – 3 เช่นเดียวกับทางเลือกที่ 1 (2) กรณีชราภาพ (เงินบำเหน็จ) ได้รับเงินบำเหน็จพร้อมดอกผลคืนทั้งหมด เมื่ออายุครบ 60 ปี บริบูรณ์ และแจ้งสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบเพิ่มได้ไม่เกิน 1,000 บาท / เดือน



เอกสารเผยแพร่ความรู้

สิทธิประโยชน์ประกันสังคม

สำนักปลัดเทศบาล  
งานการเจ้าหน้าที่  
โทร 0-5317-036